

Публичный отчет
МАУДО «Дом детского творчества №15»
о работе первичной профсоюзной организации за 2023 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МАУДО «ДДТ № 15» г. Набережные Челны РТ, зарегистрированным в Центре труда и занятости населения № 3053 от 31 мая 2021 г (замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет), действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МАУДО «ДДТ №15» г. Наб. Челны» РТ;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов первичной профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

На конец 2023 года количество работников учреждения составило 53 основных сотрудников, в том числе в декретном отпуске на сегодняшний день находятся 2 человека, в административном отпуске – 0 человек. Возрастной состав коллектива составляет 41 год. На учёте в профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 53 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступило. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Производится подписка на газеты «Мой Профсоюз», «Новое слово» за счёт работодателя и профкома. У председателя ППО имеется рабочий кабинет.

Социальная льготы и гарантии. В нашем образовательном учреждении в 2023 году сотрудники воспользовались социальными льготами:

- «материнскими днями» - 8 чел.,
- смерть родителей – 2;
- проводы детей в 1 класс в школу 1 сентября - 1 человек;
- в день юбилея – 3 сотрудника;
- бракосочетание работника – 0 сотрудников;
- проводы сына в армию - 0 человек;
- переезд на новое место жительства - 0 человек;
- председателю профкома- 10 дней и доплата 20% из внебюджетных средств ежемесячно;
- ответственному по охране труда – доплата 20% из внебюджетных средств ежемесячно;

- работникам, имеющих родителей в возрасте 70 лет и старше – 6 человек;
- уполномоченному по охране труда – 3 дня;
- 22 сотрудникам, у которых в течение года не было больничных, предоставили 3 дня к отпуску;
- 2 молодых специалистов получали доплату 20% к окладу.

Комиссия по социальному страхованию осуществляет контроль за правильностью и своевременностью выплат пособий. В свою очередь работодатель своевременно выплачивает пособия, в т числе и по больничным листам. Так за отчетный период нарушений выявлено не было.

В 2023 году установлены сроки для выплаты: заработной платы — до 15 числа и аванса — до 25 числа. Сроки соблюдены, задержек выплаты не было.

Нарушений по оплате труда не выявлено. За работу в ночное время и праздничные дни сторожам производится доплата в размере 20% оклада.

Первичная профсоюзная организация принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель профкома и председатель ревизионной комиссии. В целях развития информационной деятельности в нашем учреждении была создана комиссия по информационной работе на собрании трудового коллектива и были избраны председатель и члены комиссии. Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства. Председатели и Члены комиссий первичной профсоюзной организации пользуются информацией с сайтов Рескома и территориальной организации, где размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация к вниманию председателей первичных профсоюзных организаций. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. Сотрудники нашего коллектива активно используют электронную почту, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На сайте Дома детского творчества открыта профсоюзная страничка «Профсоюз» с размещением новостей, информационных материалов, справок о работе профкома. Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости, не реже 2 раз в год. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Социальные гарантии», «Выборы профсоюзного комитета», «Годовой план работы», «Охрана труда». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Новое слово», методические разработки НЧГПО работников образования. В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от НЧГПО работников образования. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты НЧГПО работников образования на профсоюзных собраниях, заседаниях и

семинарах Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. На информационном стенде первичной профсоюзной организации размещаются следующие материалы: план работы профсоюзной организации; состав ППО; нормативные документы; объявления; материалы периодической печати; поздравления; коллективный договор; образцы заявлений.

Охрана труда. Одним из направлений деятельности ППО МАУ ДО «ДДТ №15» является работа по охране труда работников. Для реализации права работников Общества на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, в полном соответствии со статьей 219 ТК РФ ежегодно заключается соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет средств работодателя систематически проводятся ежегодные профилактические медицинские осмотры сотрудников, психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя (ст. 212, 213 ТК РФ), вакцинация.

В 2023 году проводилась специальная оценка условий труда, оценка и управление профессиональными рисками. В 2023 году аттестовано 18 рабочих мест, неаттестованных нет. Согласно протоколу СОУТ, работники МАУ ДО «ДДТ №15» не имеют вредных условий труда.

Составлен план охраны труда в учреждении.

На мероприятия по улучшению условий труда затрачено 267600 рублей (Пересмотр инструкций, проведение СОУТ, проф. рисков, обучение по охране труда по общим вопросам (53 чел.), обучение руководителя)

Санаторное оздоровление. Материалы на информационном стенде первичной профсоюзной организации регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает ППО и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами всех уровней профсоюзных организаций. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях.

Профсоюзный комитет и директор Дома детского творчества №15 составляют соглашение по охране труда. Создание безопасных условий труда сотрудников МАУДО «ДДТ №15» также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В нашей организации работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Корноухова И.В. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий. Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, доводится информация на собраниях трудового коллектива.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
 - контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
 - контролировал выполнение коллективного договора;
 - осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- в коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию и курсы повышения.

- каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Смету на каждый календарный год формирует ГНЧПО. Она утверждена председателем и бухгалтером СПО г. Наб. Челны. Смета формируется с января по декабрь месяц. Где четко по всем статьям расписаны суммы, куда и сколько мы можем потратить денежные средства, поступающие в распоряжение первичной профсоюзной организации. В 2023 году материальную помощь в связи со смертью близких людей, затратами на лечение, в связи с юбилеем, рождением ребенка получили 14 сотрудников на сумму 28000 рублей.

1 сентября были вручены подарки 1 первокласснику (Хаматшина Л.Р. – педагог ДО).

- очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники МАУДО «ДДТ №15» проходят ежегодный медицинский осмотр. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование Дня Учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные мероприятия к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами, учрежденческие конкурсы «Маскороль», «Премия Розы Хусаиновой». Также совместные выезды на базу отдыха, где проводятся Дни здоровья. В нашем образовательном учреждении особое отношение уделяется ветеранам образования, на День старшего поколения было организовано праздничное мероприятие со специальной концертной программой, куда включили любимые песни ветеранов, танцы и стихотворения. Были приготовлены памятные подарки. На культурно-массовые мероприятия сотрудников было израсходовано 55000 рублей. Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. (Макарова А.В. - плавание, лыжные гонки – призовые места, Малахов М.В. - плавание, лыжные гонки – призовые места, Хабибуллин И.И. – лыжные гонки;); В учреждении созданы Вокальный ансамбль и Хореографический ансамбли, которые являются победителями смотра – конкурса художественной самодеятельности среди образовательных учреждений города «Таланты вокруг нас». Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Хочется сказать слова благодарности директору МАУДО «ДДТ №15» Грачевой С.Н. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается услышать и принять предложения. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжить работу по развитию социального партнерства и повышению его эффективности МАУДО «Дом детского творчества №15»;

- осуществлять систематический анализ работы по развитию социального партнерства, правоприменительной практике, молодежной политике, охране труда, предоставлению социальных льгот и гарантий;
- повышать эффективность контроля над соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора, соглашений;
- регулярно информировать членов профсоюза о ходе выполнения коллективного договора и принимаемых сторонами мерах по решению проблем социально-экономической защиты работников образования;
- совершенствовать информационную работу, активно осуществлять реализацию Федеральной бонусной программы Profcards в рамках проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»;
- повышать мотивацию работников образования, членов профсоюза, к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни; популяризировать инновационные формы организации физкультурно-спортивной деятельности в первичной профсоюзной организации;
- добиваться реализации в полном объеме положений коллективного договора МАУДО «Дом детского творчества №15»..

Председатель профкома: Е.В. Лепп